

Liderança:

A virtude está no meio

QUESTIONÁRIOS DE AVALIAÇÃO

Arménio Rego

Miguel Pina e Cunha

Questionários para que outras pessoas o/a descrevam

Se o leitor deseja compreender como outras o/a vêem, use os questionários seguidamente apresentados. Solicite a várias pessoas que preencham esses questionários (ou apenas os que, do seu ponto de vista, sejam mais pertinentes). Note que, se deseja opiniões realmente *francas*, é fundamental que as respostas sejam anónimas. Isto é especialmente válido para os seus colaboradores – mas também colegas e superiores. Por conseguinte, a nossa sugestão é que crie condições para que várias pessoas respondam anonimamente.

Após obter as respostas, compare-as com a sua auto-descrição. Faça uma reflexão assente nas seguintes questões:

- As outras pessoas vêem-me como eu me vejo?
- Quais são as virtudes em que há mais convergência entre o modo como eu me vejo e a maneira como os outros me vêem?
- E quais são as virtudes em que há maior divergência? Por que razões isso acontecerá?
- Quais são as maiores virtudes que as outras pessoas reconhecem em mim, e que eu também reconheço?
- Há virtudes que os outros reconhecem fortemente em mim, e que eu desconhecia possuir?
- Como posso fazer uso das minhas maiores virtudes? Estarei na função certa para aproveitar essas forças?
- Que virtudes preciso de desenvolver para alcançar os meus objectivos pessoais, familiares e profissionais?
- Que acções levarei a cabo nos próximos meses e anos para desenvolver essas virtudes?

Note que o cabeçalho dos questionários não contém o nome da virtude relacionada. O objectivo é evitar que as pessoas sejam condicionadas, ainda que involuntariamente, quando o/a descrevem.

1.

Perseverança

Descreva-me, por favor

Usando as questões seguintes, descreva a minha pessoa, por favor. Responda *Sim* ou *Não*, colocando um *S* ou um *N* à frente de cada questão. Não há respostas certas nem erradas – todas as são correctas se corresponderem ao que pensa e sente. Não coloque o seu nome em lado algum, pois pretendo que as suas respostas sejam anónimas.

Considera que ...	S/N
• Sou capaz de me dedicar intensamente a objectivos cujo alcance pode demorar anos?	<input type="checkbox"/>
• Sou persistente na prossecução dos objectivos (meus e da equipa), mesmo perante obstáculos e adversidades?	<input type="checkbox"/>
• Acabo o que começo?	<input type="checkbox"/>
• Sou corajoso/a perante as adversidades?	<input type="checkbox"/>
• Tenho alcançado metas que demoraram anos a prosseguir?	<input type="checkbox"/>
• Para alcançar objectivos, procuro caminhos alternativos quando os anteriores se revelam inacessíveis?	<input type="checkbox"/>
• Raramente baixo os braços?	<input type="checkbox"/>
Considera que ...	S/N
• Se não alcanço um objectivo rapidamente, desisto e oriento-me para outro?	<input type="checkbox"/>
• Mudo, regularmente, os meus objectivos?	<input type="checkbox"/>
• Começo com entusiasmo as minhas actividades, mas rapidamente perco interesse nas mesmas?	<input type="checkbox"/>
• Tenho dificuldade em manter o foco em projectos que demoram muito tempo?	<input type="checkbox"/>
• Deito-me à sombra dos sucessos passados?	<input type="checkbox"/>
• Deixo-me abalar pelos fracassos?	<input type="checkbox"/>
• Por vezes, baixo os braços?	<input type="checkbox"/>
• Sou uma pessoa hesitante?	<input type="checkbox"/>
Considera que ...	S/N
• Sou incapaz de desistir de um projecto com o qual me comprometi, mesmo quando tudo indica que posso fracassar?	<input type="checkbox"/>
• Sou de tal modo obstinado/a nos meus objectivos que não disponho de tempo para a vida pessoal e familiar?	<input type="checkbox"/>
• A minha determinação leva-me a subvalorizar os obstáculos que podem opor-se às minhas pretensões?	<input type="checkbox"/>
• Sou excessivamente teimoso/a?	<input type="checkbox"/>

2.

Auto-confiança

Descreva-me, por favor

Usando as questões seguintes, descreva a minha pessoa, por favor. Responda *Sim* ou *Não*, colocando um *S* ou um *N* à frente de cada questão. Não há respostas certas nem erradas – todas as são correctas se corresponderem ao que pensa e sente. Não coloque o seu nome em lado algum, pois pretendo que as suas respostas sejam anónimas.

Considera que ...	S/N
• Acredito que posso ser um líder eficaz na maior parte das equipas com que trabalho?	<input type="checkbox"/>
• Acredito na minha capacidade de influenciar um grupo?	<input type="checkbox"/>
• Sinto-me capaz de mobilizar outras pessoas para trabalharem em prol dos objectivos do grupo?	<input type="checkbox"/>
• Acredito na minha capacidade de tomar decisões que afectam a vida de outras pessoas?	<input type="checkbox"/>
• Acredito que sou capaz de levar a minha equipa (e outras pessoas com as quais me relaciono como líder) a trabalhar para ultrapassar obstáculos e adversidades?	<input type="checkbox"/>
• Acredito que sou capaz de definir uma direcção energizadora para a minha equipa?	<input type="checkbox"/>
• Acredito que sou capaz de obter o apoio genuíno da minha equipa para levar a cabo iniciativas?	<input type="checkbox"/>
• Acredito sou capaz de levar a minha equipa a fazer o que tem que ser feito?	<input type="checkbox"/>
• Acredito que sou capaz de encontrar soluções para os problemas?	<input type="checkbox"/>
• Acredito que sou capaz de aproveitar as oportunidades que permitam à equipa ser bem sucedida?	<input type="checkbox"/>
• Acredito que sou credível junto dos meus colaboradores (e outras pessoas com as quais me relaciono como líder)?	<input type="checkbox"/>
• Sou convincente no modo como comunico com os meus colaboradores (e outras pessoas com as quais me relaciono como líder)?	<input type="checkbox"/>
Considera que ...	S/N
• Tenho pouca confiança nas minhas capacidades como líder?	<input type="checkbox"/>
• Escolho e defino objectivos modestos porque receio fracassar?	<input type="checkbox"/>
• Quando começo a enfrentar alguns obstáculos, desisto de prosseguir os objectivos que me propus?	<input type="checkbox"/>
• Sinto que os meus colaboradores não acreditam nas minhas capacidades como líder, e isso deixa-me desmotivado?	<input type="checkbox"/>
• Vejo problemas e ameaças onde outros líderes vêem oportunidades?	<input type="checkbox"/>
• Sinto que não sou capaz de mobilizar a minha equipa para a prossecução dos objectivos?	<input type="checkbox"/>
Considera que ...	S/N
• Tenho uma imagem de mim como líder quase inabalável (i.e., positiva e imbatível)?	<input type="checkbox"/>
• Habitualmente, sinto que tenho razão nas minhas decisões de liderança? Portanto, quando os resultados não são bons à primeira, repito a decisão?	<input type="checkbox"/>
• Acredito que o meu sucesso como líder apenas pode ser impedido por circunstâncias fortuitas ou por <i>maldades</i> de outras pessoas?	<input type="checkbox"/>
• Sou de tal modo convicto nas minhas capacidades que negligencio os obstáculos e riscos?	<input type="checkbox"/>
• A minha autoconfiança como líder não tem limites?	<input type="checkbox"/>

3.

Coragem

Descreva-me, por favor

Usando as questões seguintes, descreva a minha pessoa, por favor. Responda *Sim* ou *Não*, colocando um *S* ou um *N* à frente de cada questão. Não há respostas certas nem erradas – todas as são correctas se corresponderem ao que pensa e sente. Não coloque o seu nome em lado algum, pois pretendo que as suas respostas sejam anónimas.

Considera que ...	S/N
• Decido de acordo com o que considero correcto, lícito e justo?	<input type="checkbox"/>
• Afirmo e defendo corajosamente os melhores interesses da organização, mesmo quando enfrento discordâncias?	<input type="checkbox"/>
• Desafio o modo habitual de fazer as coisas, quando sinto que há modos mais eficazes de levá-las a cabo?	<input type="checkbox"/>
• Defendo os meus pontos de vista, mesmo que contrários aos dos meus amigos?	<input type="checkbox"/>
• Tenho alguém a quem confidencio os meus dilemas éticos e junto de quem procuro ajuda para tomar decisões correctas?	<input type="checkbox"/>
• Disponho de tempo para reflectir?	<input type="checkbox"/>
• Sou prudente mas não medroso/a?	<input type="checkbox"/>
• Sou determinado/a em fazer o que tem que ser feito, mesmo quando tenho medo?	<input type="checkbox"/>
• Sou determinado/a mas não imprudente?	<input type="checkbox"/>
• Quando falho, tento uma e outra vez?	<input type="checkbox"/>
• Sou persistente na procura de objectivos de longo-prazo?	<input type="checkbox"/>
• Sou o/a primeiro/a a <i>dar o corpo ao manifesto</i> para prosseguir objectivos valorosos e moralmente correctos?	<input type="checkbox"/>
Considera que ...	S/N
• Sou vulnerável às pressões e opiniões de pessoas mais poderosas?	<input type="checkbox"/>
• Receio ser impopular por tomar decisões difíceis?	<input type="checkbox"/>
• Costumo adiar a tomada de decisões difíceis?	<input type="checkbox"/>
• Desisto quando não sou bem sucedido?	<input type="checkbox"/>
• Por regra, estou satisfeito/a com o <i>status quo</i> e nada faço para mudá-lo?	<input type="checkbox"/>
• Não gosto de sair da minha zona de conforto?	<input type="checkbox"/>
• Evito expor as minhas opiniões e convicções se sinto que isso me pode prejudicar?	<input type="checkbox"/>
Considera que ...	S/N
• Sou obstinado e, por vezes, menosprezo as consequências das decisões?	<input type="checkbox"/>
• Adiro facilmente a <i>modas de gestão</i> , sem ponderar o seu real valor e as suas consequências éticas?	<input type="checkbox"/>
• Sou excessivamente arrojado/a?	<input type="checkbox"/>
• As pessoas consideram que sou excessivamente atrevido/a?	<input type="checkbox"/>
• Nunca tenho medo?	<input type="checkbox"/>

4.

Optimismo

Descreva-me, por favor

Usando as questões seguintes, descreva a minha pessoa, por favor. Responda *Sim* ou *Não*, colocando um *S* ou um *N* à frente de cada questão. Não há respostas certas nem erradas – todas as são correctas se corresponderem ao que pensa e sente. Não coloque o seu nome em lado algum, pois pretendo que as suas respostas sejam anónimas.

Considera que ...	S/N
• Perante as adversidades, tenho a tendência para ver o copo meio cheio, e não meio vazio?	<input type="checkbox"/>
• Quando as coisas estão incertas para mim, habitualmente espero o melhor?	<input type="checkbox"/>
• Procuo olhar sempre para o lado positivo das coisas?	<input type="checkbox"/>
• Sou optimista acerca do que me acontecerá no futuro?	<input type="checkbox"/>
• Actuo no pressuposto de que, por trás de cada contratempo, há sempre algo positivo.	<input type="checkbox"/>
• Um dos lemas da minha vida é: <i>depois da tempestade, vem a bonança</i> .	<input type="checkbox"/>
• Acredito que, com <i>garra</i> e esforço, serei capaz de ser bem sucedido/a?	<input type="checkbox"/>
• Em situações difíceis, espero sempre o melhor?	<input type="checkbox"/>
Considera que ...	S/N
• Normalmente, em ambientes de incerteza, espero o pior?	<input type="checkbox"/>
• As coisas nunca me correm como eu gostaria?	<input type="checkbox"/>
• Considero que é melhor não criar grandes expectativas, para não sofrer desilusões?	<input type="checkbox"/>
• Acredito muito pouco na bondade da natureza humana?	<input type="checkbox"/>
• Um dos lemas da minha vida é: <i>depois da bonança, vem sempre a tempestade</i> ?	<input type="checkbox"/>
• Raramente espero que boas coisas me aconteçam?	<input type="checkbox"/>
• Normalmente, se algo de mau tem que acontecer, é a mim que acontece?	<input type="checkbox"/>
Considera que ...	S/N
• Sou tão optimista acerca do futuro que, por vezes, subestimo os riscos das minhas decisões?	<input type="checkbox"/>
• Mesmo quando o copo está <i>completamente</i> vazio, prefiro pensar que está meio cheio?	<input type="checkbox"/>
• Acredito de tal maneira num futuro positivo que <i>cruzo os braços</i> esperando que coisas boas aconteçam?	<input type="checkbox"/>
• Acredito que muitas coisas boas na vida me acontecerão, independentemente do que eu fizer?	<input type="checkbox"/>
• Sou de tal modo optimista que a maior parte das pessoas que me conhecem diz que eu sou irrealista?	<input type="checkbox"/>

5.

Vitalidade

Descreva-me, por favor

Usando as questões seguintes, descreva a minha pessoa, por favor. Responda *Sim* ou *Não*, colocando um *S* ou um *N* à frente de cada questão. Não há respostas certas nem erradas – todas as são correctas se corresponderem ao que pensa e sente. Não coloque o seu nome em lado algum, pois pretendo que as suas respostas sejam anónimas.

Considera que ...	S/N
• Sinto-me vivo/a e cheio/a de energia?	<input type="checkbox"/>
• Raramente me sinto fatigado/a?	<input type="checkbox"/>
• Tenho forças <i>para dar e vender</i> ?	<input type="checkbox"/>
• Contagio com entusiasmo as pessoas em meu redor?	<input type="checkbox"/>
• Pela manhã, levanto-me com energia e vontade de trabalhar?	<input type="checkbox"/>
• Faço exercício físico regular, sem excessos?	<input type="checkbox"/>
• Sou cuidadoso/a no modo como me alimento?	<input type="checkbox"/>
• Tomo contacto com a natureza?	<input type="checkbox"/>
• Tenho bons relacionamentos interpessoais?	<input type="checkbox"/>
• Sinto-me apaixonado pelo que faço?	<input type="checkbox"/>
• Quando me levanto, encaro cada dia com prazer?	<input type="checkbox"/>
Considera que ...	S/N
• Durmo mal?	<input type="checkbox"/>
• Sinto-me frequentemente cansado/a?	<input type="checkbox"/>
• Custa-me levantar da cama, pela manhã?	<input type="checkbox"/>
• Alimento-me indevidamente?	<input type="checkbox"/>
• Fumo?	<input type="checkbox"/>
• Sinto-me frequentemente com pouca energia?	<input type="checkbox"/>
• Mesmo quando posso caminhar, uso o elevador?	<input type="checkbox"/>
• Sinto desprazer no trabalho?	<input type="checkbox"/>
• Os meus relacionamentos interpessoais são, em geral, escassos ou pobres?	<input type="checkbox"/>
Considera que ...	S/N
• O excesso de energia leva-me a aplicar esforços numa quantidade excessiva de projectos?	<input type="checkbox"/>
• Sou viciado/a em trabalho?	<input type="checkbox"/>
• A minha vitalidade torna-me excessivamente exigente com as pessoas que me rodeiam?	<input type="checkbox"/>
• Sou frequentemente irrequieto/a ou impaciente, criando desconforto nos meus colaboradores?	<input type="checkbox"/>
• Deveria descansar mais?	<input type="checkbox"/>
• As pessoas que me são mais próximas dizem-me que, se continuar com o mesmo ímpeto dos últimos tempos, acabarei por ter problemas de saúde?	<input type="checkbox"/>

6.

Vocação e paixão

Descreva-me, por favor

Usando as questões seguintes, descreva a minha pessoa, por favor. Responda *Sim* ou *Não*, colocando um *S* ou um *N* à frente de cada questão. Não há respostas certas nem erradas – todas as são correctas se corresponderem ao que pensa e sente. Não coloque o seu nome em lado algum, pois pretendo que as suas respostas sejam anónimas.

Considera que ...	S/N
• Sou apaixonado/a pelo que faço?	<input type="checkbox"/>
• Não me imagino a fazer outra coisa?	<input type="checkbox"/>
• Por regra, sinto alegria no que faço?	<input type="checkbox"/>
• Sou apaixonado/a pela minha equipa e a empresa?	<input type="checkbox"/>
• Crio condições (e.g., de liberdade, partilha, aprendizagem mútua) para que as pessoas sintam paixão pelo trabalho que realizam?	<input type="checkbox"/>
• Sinto-me energizado/a quando trabalho? A minha energia é vitalizadora para o trabalho e a vida dos outros?	<input type="checkbox"/>
• As pessoas sentem-se apaixonadas pela minha visão?	<input type="checkbox"/>
• Aprecio e reconheço o trabalho dos outros?	<input type="checkbox"/>
Considera que ...	S/N
• Frequentemente, sinto aborrecimento naquilo que faço?	<input type="checkbox"/>
• Quando me levanto, penso no desconforto do trabalho que tenho a realizar durante o dia?	<input type="checkbox"/>
• A visão que articulo para a minha equipa ou organização é apenas focalizada no dinheiro, não tendo significado para a vida das pessoas?	<input type="checkbox"/>
• Seria mais feliz se realizasse outra actividade?	<input type="checkbox"/>
Considera que ...	S/N
• Quando decido com paixão, por vezes perco a cabeça? Deixo-me encantar pelo entusiasmo dos meus colaboradores? Faço investimentos sem ter <i>os pés assentes na terra</i> ?	<input type="checkbox"/>
• A paixão faz-me perder a prudência?	<input type="checkbox"/>
• Tenho dificuldade em me libertar de investimentos pelos quais me apaixonei?	<input type="checkbox"/>
• Deslumbro-me com o que tenho a fazer, perdendo, por vezes, realismo?	<input type="checkbox"/>

7.

Curiosidade e amor pela aprendizagem

Descreva-me, por favor

Usando as questões seguintes, descreva a minha pessoa, por favor. Responda *Sim* ou *Não*, colocando um *S* ou um *N* à frente de cada questão. Não há respostas certas nem erradas – todas as são correctas se corresponderem ao que pensa e sente. Não coloque o seu nome em lado algum, pois pretendo que as suas respostas sejam anónimas.

Considera que ...	S/N
• Tenho forte interesse por novos eventos, situações e pessoas?	<input type="checkbox"/>
• Gosto de aprender? Aprendo com os outros?	<input type="checkbox"/>
• Consigo recomendar, com entusiasmo, um livro sobre liderança?	<input type="checkbox"/>
• Gosto de estimular e ser estimulado por ideias novas e desafiantes?	<input type="checkbox"/>
• Estou aberto a escutar ideias que colidem com as minhas convicções? Revejo as minhas ideias quando sinto que elas não funcionam?	<input type="checkbox"/>
• Fico feliz quando adquiero novos conhecimentos, competências e experiências?	<input type="checkbox"/>
• Agrada-me aprender coisas completamente novas?	<input type="checkbox"/>
• Gosto de visitar museus ou apreciar obras de arte?	<input type="checkbox"/>
• Seria capaz de patrocinar uma visita dos meus colaboradores ao museu do Louvre?	<input type="checkbox"/>

Considera que ...	S/N
• Entre a novidade e a permanência, prefiro a segunda?	<input type="checkbox"/>
• Não disponho de tempo para ler nada?	<input type="checkbox"/>
• Não tenho tempo para formação?	<input type="checkbox"/>
• Considero que o meu tempo livre não deve ser despendido a ler livros de gestão?	<input type="checkbox"/>
• Considero que a liderança se aprende apenas com a prática e não também com o pensamento?	<input type="checkbox"/>
• Não tenho tempo para discutir ideias que colidem com as minhas convicções?	<input type="checkbox"/>
• Prefiro saber que as minhas ideias estavam correctas do que aprender constantemente novas formas de encarar a realidade que me rodeia?	<input type="checkbox"/>
• Ver obras de arte não me entusiasma?	<input type="checkbox"/>
• Considero que a formação cultural e a gestão das empresas são domínios separados?	<input type="checkbox"/>

Considera que ...	S/N
• A minha curiosidade leva-me a ser indiscreto nas perguntas que endereço a outras pessoas?	<input type="checkbox"/>
• Deslumbro-me de tal modo com a novidade e a aprendizagem que, por vezes, negligencio a necessidade de agir?	<input type="checkbox"/>
• A minha curiosidade leva-me, por vezes, a aventuras inconvenientes e/ou perigosas?	<input type="checkbox"/>
• Sou de tal modo curioso/a que <i>meto o nariz onde não sou chamado?</i>	<input type="checkbox"/>
• A minha curiosidade leva-me a dispersar esforços por uma exagerada quantidade de ideias e projectos?	<input type="checkbox"/>

8.

Gratidão

Descreva-me, por favor

Usando as questões seguintes, descreva a minha pessoa, por favor. Responda *Sim* ou *Não*, colocando um *S* ou um *N* à frente de cada questão. Não há respostas certas nem erradas – todas as são correctas se corresponderem ao que pensa e sente. Não coloque o seu nome em lado algum, pois pretendo que as suas respostas sejam anónimas.

Considera que ...	S/N
• Há inúmeras coisas na minha vida pelas quais estou muito grato/a?	<input type="checkbox"/>
• Sinto-me grato/a a uma grande quantidade de pessoas?	<input type="checkbox"/>
• À medida que vou avançando na idade, sou mais capaz de apreciar as pessoas, os eventos e as situações que fizeram parte da minha história de vida?	<input type="checkbox"/>
• Se tivesse que fazer uma lista agradecendo tudo de bom que a vida me facultou, a lista seria muito longa?	<input type="checkbox"/>
• Agradeço regularmente o esforço e contributos dos meus colaboradores?	<input type="checkbox"/>
• Uso frequentemente a palavra <i>obrigado</i> ?	<input type="checkbox"/>

Considera que ...	S/N
• Quando olho para o mundo, sinto que há muito poucas coisas com as quais possa sentir-me grato/a?	<input type="checkbox"/>
• Há muito tempo que não tenho nada de que me possa sentir grato/a?	<input type="checkbox"/>
• Sou normalmente revoltado/a com as vicissitudes da minha vida?	<input type="checkbox"/>
• Não agradeço aos meus colegas e colaboradores porque eles já são renumerados para revelarem bom desempenho?	<input type="checkbox"/>
• Raramente agradeço aos meus colaboradores o esforço que aplicam no seu trabalho?	<input type="checkbox"/>
• Quando a equipa fracassa, aponto o dedo às pessoas e não reconheço o esforço realizado?	<input type="checkbox"/>

Considera que ...	S/N
• Uso a palavra obrigado <i>a torto e a direito</i> (isto é, indiscriminadamente)?	<input type="checkbox"/>
• De tão grato/a que estou com a vida, perdi ambições e sou bastante passivo/a?	<input type="checkbox"/>
• Por vezes, sou excessivamente contemplativo/a das <i>graças</i> da minha vida, e ignoro a realidade mais dura que me rodeia?	<input type="checkbox"/>

9.

Propósito e transcendência

Descreva-me, por favor

Usando as questões seguintes, descreva a minha pessoa, por favor. Responda *Sim* ou *Não*, colocando um *S* ou um *N* à frente de cada questão. Não há respostas certas nem erradas – todas as são correctas se corresponderem ao que pensa e sente. Não coloque o seu nome em lado algum, pois pretendo que as suas respostas sejam anónimas.

Considera que ...	S/N
• Lidero a organização com um propósito que vai para além do meu interesse pessoal e do interesse dos accionistas?	<input type="checkbox"/>
• Como líder, actuo para que a empresa seja uma força do bem?	<input type="checkbox"/>
• Como líder, procuro que as pessoas realizem trabalho útil para a comunidade e a sociedade, sem prejudicar a organização?	<input type="checkbox"/>
• Nos momentos críticos e complexos, há uma <i>força interior</i> nobre que me norteia?	<input type="checkbox"/>
• Sem ser ingénuo/a, procuro que o trabalho (meu e dos outros) seja realizado com alegria?	<input type="checkbox"/>
• Lidero de modo que a minha organização tenha <i>boa consciência</i> ?	<input type="checkbox"/>
• Preocupo-me com os membros mais desfavorecidos da sociedade?	<input type="checkbox"/>
• Como líder, procuro que as pessoas do meu grupo/equipa estejam ligadas por um propósito comum que confere significado às suas vidas?	<input type="checkbox"/>
• Como líder, respeito a espiritualidade dos meus colaboradores (desde que esta respeite a dos outros)?	<input type="checkbox"/>
• Como líder, o meu trabalho faz realmente uma diferença positiva na vida dos outros?	<input type="checkbox"/>
Considera que ...	S/N
• Entendo que a organização tem apenas que cumprir a lei e gerar lucros?	<input type="checkbox"/>
• Custa-me lidar com a espiritualidade dos meus colaboradores, mesmo que ela não prejudique o trabalho e os outros?	<input type="checkbox"/>
• Entendo que uma empresa não deve preocupar-se com o bem geral, mas apenas com o valor para os accionistas?	<input type="checkbox"/>
• Os sentimentos dos outros não me interessam?	<input type="checkbox"/>
• Sinto um grande vazio interior, não sabendo qual o rumo que devo dar à minha vida?	<input type="checkbox"/>
• Como líder, trabalho apenas por razões materiais?	<input type="checkbox"/>
• A minha vida está desprovida de qualquer propósito claro?	<input type="checkbox"/>
• Sinto pouca ou nenhuma alegria no meu trabalho?	<input type="checkbox"/>
Considera que ...	S/N
• Uso o meu papel de líder para pressionar os outros a seguirem as minhas convicções religiosas ou espirituais?	<input type="checkbox"/>
• Como líder, deslumbro-me com as minhas concepções e visões do mundo, de tal modo que, por vezes, fico desligado da realidade?	<input type="checkbox"/>
• Como líder, uso a minha espiritualidade para manipular os outros?	<input type="checkbox"/>
• Como líder, lido mal com pessoas que perfilham convicções espirituais diferentes das minhas?	<input type="checkbox"/>
• Como líder, sou fundamentalista no modo como pugno pelas minhas convicções?	<input type="checkbox"/>

10.

Humor

Descreva-me, por favor

Usando as questões seguintes, descreva a minha pessoa, por favor. Responda *Sim* ou *Não*, colocando um *S* ou um *N* à frente de cada questão. Não há respostas certas nem erradas – todas as são correctas se corresponderem ao que pensa e sente. Não coloque o seu nome em lado algum, pois pretendo que as suas respostas sejam anónimas.

Considera que ...	S/N
• Gosto de gracejar para deixar as pessoas à vontade?	<input type="checkbox"/>
• Sou capaz de gracejar para quebrar a tensão durante uma reunião?	<input type="checkbox"/>
• Tenho facilidade em fazer rir as outras pessoas?	<input type="checkbox"/>
• Os meus colaboradores contam-me anedotas?	<input type="checkbox"/>
• Gosto de contar anedotas?	<input type="checkbox"/>
• Os meus comentários humorados costumam deixar as pessoas bem dispostas?	<input type="checkbox"/>
• Deixo-me contagiar pelo riso dos outros?	<input type="checkbox"/>
• Se me sinto infeliz, faço esforços para pensar em coisas que me deixem mais alegre?	<input type="checkbox"/>

Considera que ...	S/N
• Sou incapaz de me rir de mim próprio/a?	<input type="checkbox"/>
• Levo-me demasiado a sério?	<input type="checkbox"/>
• As pessoas que comigo trabalham sentem que sou sisudo/a?	<input type="checkbox"/>
• Sou desprovido/a de qualquer sentido de humor?	<input type="checkbox"/>
• Detesto que os meus colaboradores me contem anedotas?	<input type="checkbox"/>
• Com frequência, custa-me compreender anedotas?	<input type="checkbox"/>
• Aborrece-me a companhia de pessoas que estão frequentemente a gracejar?	<input type="checkbox"/>

Considera que ...	S/N
• Por vezes, sou inconveniente nos meus gracejos?	<input type="checkbox"/>
• Quando não gosto do que vejo, gosto de <i>partir a loiça</i> com piadas <i>venenosas</i> ?	<input type="checkbox"/>
• Por vezes, não tenho consciência de que os meus gracejos ferem outras pessoas?	<input type="checkbox"/>
• Rio-me frequentemente <i>das</i> outras pessoas, em vez de me rir <i>com</i> elas?	<input type="checkbox"/>
• As minhas piadas são, frequentemente, cruéis?	<input type="checkbox"/>
• As pessoas que me conhecem dizem que o meu humor é cáustico?	<input type="checkbox"/>
• Quando faço gracejos, não me preocupo com o efeito negativo que possa ter noutras pessoas?	<input type="checkbox"/>

11.

Prudência

Descreva-me, por favor

Usando as questões seguintes, descreva a minha pessoa, por favor. Responda *Sim* ou *Não*, colocando um *S* ou um *N* à frente de cada questão. Não há respostas certas nem erradas – todas as são correctas se corresponderem ao que pensa e sente. Não coloque o seu nome em lado algum, pois pretendo que as suas respostas sejam anónimas.

Considera que ...	S/N
• Antes de tomar decisões importantes, peço conselhos ou escuto outros pontos de vista?	<input type="checkbox"/>
• Procuo obter opiniões acerca das consequências das minhas decisões?	<input type="checkbox"/>
• Procuo ser realista?	<input type="checkbox"/>
• Pondero os prós e contras das decisões, tendo em atenção as potenciais consequências a longo prazo?	<input type="checkbox"/>
• Gosto de escutar especialistas acerca dos cenários futuros?	<input type="checkbox"/>
• Procuo reduzir as possibilidades de surpresas desagradáveis, embora isso não me impeça de agir?	<input type="checkbox"/>
• Encaro com realismo e procuro compreender as resistências à mudança, mas não me deixo vencer por elas?	<input type="checkbox"/>
• Sou determinado/a, mas paciente?	<input type="checkbox"/>
• Sacrifico prazeres imediatos em prol de benefícios de longo-prazo?	<input type="checkbox"/>
• Sou ponderado na tomada de decisão, mas não fico <i>paralisado/a</i> para decidir e agir?	<input type="checkbox"/>
• Gosto de compreender o contexto em que as coisas acontecem ou podem vir a acontecer?	<input type="checkbox"/>
Considera que ...	S/N
• Gosto de <i>cortar a direita</i> , qualquer que seja a situação e independentemente das consequências?	<input type="checkbox"/>
• Descuro eventuais surpresas desagradáveis que as minhas decisões possam gerar?	<input type="checkbox"/>
• Desconfio sempre de quem resiste à mudança?	<input type="checkbox"/>
• Sou impaciente e impulsivo?	<input type="checkbox"/>
• Deixo-me conduzir pelas emoções e circunstâncias do momento?	<input type="checkbox"/>
• Nem sempre penso sobre as consequências das minhas decisões?	<input type="checkbox"/>
• O meu lema é: todas as acções são legítimas, desde que o seu autor não seja <i>apanhado</i> ?	<input type="checkbox"/>
• Sou impaciente? Não gosto de esperar?	<input type="checkbox"/>
• Acredito muito que a sorte me protegerá das consequências das minhas acções arriscadas?	<input type="checkbox"/>
• Frequentemente, faço afirmações de que me arrependo?	<input type="checkbox"/>
Considera que ...	S/N
• Sou excessivamente cauteloso/a?	<input type="checkbox"/>
• O medo de surpresas desagradáveis impede-me de agir?	<input type="checkbox"/>
• Sou de tal modo ponderado/ que acabo por ficar <i>paralisado/a</i> na tomada de decisão?	<input type="checkbox"/>
• Muitas das minhas decisões acabam por ser tomadas tardiamente, porque despendo excessivo tempo a pensar sobre as consequências das mesmas?	<input type="checkbox"/>

12.

Honestidade e integridade

Descreva-me, por favor

Usando as questões seguintes, descreva a minha pessoa, por favor. Responda *Sim* ou *Não*, colocando um *S* ou um *N* à frente de cada questão. Não há respostas certas nem erradas – todas as são correctas se corresponderem ao que pensa e sente. Não coloque o seu nome em lado algum, pois pretendo que as suas respostas sejam anónimas.

Considera que ...	S/N
• As minhas acções são consistentes com os meus valores e convicções?	<input type="checkbox"/>
• Cumpro as promessas?	<input type="checkbox"/>
• Por regra, falo verdade?	<input type="checkbox"/>
• Tomo decisões baseado em elevados padrões éticos?	<input type="checkbox"/>
• Assumo os erros que cometo?	<input type="checkbox"/>
• Por regra, mostro o que sinto?	<input type="checkbox"/>
• Estimulo os meus colaboradores a actuarem de modo ético?	<input type="checkbox"/>
• Procuo ter um comportamento exemplar?	<input type="checkbox"/>
• Assumo as minhas convicções morais, mesmo que sejam impopulares?	<input type="checkbox"/>
• Bato-me por aquilo que é correcto fazer-se?	<input type="checkbox"/>
• Faço questão em que a minha equipa actue com honestidade?	<input type="checkbox"/>
Considera que ...	S/N
• Evito falar verdade se isso me prejudicar?	<input type="checkbox"/>
• Dissimulo as minhas convicções para poder alcançar os meus objectivos?	<input type="checkbox"/>
• Frequentemente, evito mostrar o que sinto?	<input type="checkbox"/>
• Um dos meus lemas como líder é <i>faz o que eu digo, não faças o que eu faço</i> ?	<input type="checkbox"/>
• Frequentemente, digo uma coisa mas faço outra?	<input type="checkbox"/>
• Exijo aos meus colaboradores que cumpram regras e princípios que eu próprio não cumpro?	<input type="checkbox"/>
• Distorço deliberadamente o que as outras pessoas me dizem?	<input type="checkbox"/>
• As pessoas consideram-me hipócrita?	<input type="checkbox"/>
Considera que ...	S/N
• Digo <i>sempre</i> a verdade, independentemente das consequências?	<input type="checkbox"/>
• O meu idealismo conduz-me a tomar decisões com consequências perversas?	<input type="checkbox"/>
• Quando tomo decisões, preocupo-me em seguir bons princípios, independentemente das consequências?	<input type="checkbox"/>
• Persisto no cumprimento de uma promessa mesmo que os efeitos sejam mais perversos do que se deixasse de cumpri-la?	<input type="checkbox"/>
• Mostro sempre o que sinto, mesmo que isso seja inconveniente para o bom funcionamento da equipa?	<input type="checkbox"/>

13.

Temperança

Descreva-me, por favor

Usando as questões seguintes, descreva a minha pessoa, por favor. Responda *Sim* ou *Não*, colocando um *S* ou um *N* à frente de cada questão. Não há respostas certas nem erradas – todas as são correctas se corresponderem ao que pensa e sente. Não coloque o seu nome em lado algum, pois pretendo que as suas respostas sejam anónimas.

Considera que ...	S/N
• Centro-me no que é essencial para o sucesso da organização, não me deixando deslumbrar com as <i>luzes da ribalta</i> ?	<input type="checkbox"/>
• Evito gastos sumptuosos?	<input type="checkbox"/>
• Sou comedido/a e razoável quando expresso emoções negativas?	<input type="checkbox"/>
• Sou capaz de evitar a satisfação de <i>apetites</i> ilícitos?	<input type="checkbox"/>
• As pessoas consideram-me uma pessoa <i>equilibrada</i> ?	<input type="checkbox"/>
• Quem me conhece sabe que não sou uma pessoa de excessos?	<input type="checkbox"/>
• Evito fazer coisas que sei que não devem ser feitas?	<input type="checkbox"/>
• Quando tomo decisões, tenho em conta os efeitos de curto e de longo prazo?	<input type="checkbox"/>
• Quanto tomo decisões, penso devidamente nas diversas alternativas?	<input type="checkbox"/>
Considera que ...	S/N
• Tenho explosões emocionais que me levam a <i>perder a cabeça</i> ?	<input type="checkbox"/>
• Gosto de tomar decisões megalómanas?	<input type="checkbox"/>
• Não sou capaz de resistir a tentações?	<input type="checkbox"/>
• Não me importo de pagar um preço excessivamente elevado por uma empresa, desde que essa aquisição seja importante para o meu poder e prestígio?	<input type="checkbox"/>
• Sou desumano/a no modo como me relaciono com os meus colaboradores?	<input type="checkbox"/>
• Sempre que posso, procuro atribuir-me ou conquistar benesses, mesmo quando não são razoáveis ou prejudicam a organização?	<input type="checkbox"/>
• Tomo muitas decisões como fruto de impulsos imediatos?	<input type="checkbox"/>
• Tenho dificuldade em controlar os meus impulsos?	<input type="checkbox"/>
• Faço coisas que sei que não devem ser feitas?	<input type="checkbox"/>
• Faço coisas que são más para mim, mas que me dão gozo?	<input type="checkbox"/>
• Tenho muita dificuldade em guardar segredos?	<input type="checkbox"/>
• Frequentemente, interrompo as pessoas?	<input type="checkbox"/>
Considera que ...	S/N
• Sou muito rígido/a no modo como encaro a vida?	<input type="checkbox"/>
• Raramente aproveito o que a vida tem de bom?	<input type="checkbox"/>
• O meu autocontrolo leva-me a ser menos espontâneo com as pessoas do que o necessário?	<input type="checkbox"/>
• Sou, frequentemente, inflexível quanto ao cumprimento de normas e regras, não me importando com as consequências negativas que possam advir dessa inflexibilidade?	<input type="checkbox"/>
• As pessoas consideram-me excessivamente disciplinado e rígido?	<input type="checkbox"/>

14.

Perdão

Descreva-me, por favor

Usando as questões seguintes, descreva a minha pessoa, por favor. Responda *Sim* ou *Não*, colocando um *S* ou um *N* à frente de cada questão. Não há respostas certas nem erradas – todas as são correctas se corresponderem ao que pensa e sente. Não coloque o seu nome em lado algum, pois pretendo que as suas respostas sejam anónimas.

Considera que ...	S/N
• Sou capaz de desejar boas coisas à pessoa que se comportou indevidamente comigo?	<input type="checkbox"/>
• Se encontro a pessoa que se comportou incorrectamente, sinto-me tranquilo/a?	<input type="checkbox"/>
• Não me deixo vencer pela mágoa que alguém me provoca?	<input type="checkbox"/>
• Desejo que a pessoa que actuou indevidamente para comigo seja tratada correctamente pelas outras pessoas?	<input type="checkbox"/>
• Tenho consciência de que <i>todas</i> as pessoas (eu incluído/a) são imperfeitas e devemos aceitá-las com as suas imperfeições?	<input type="checkbox"/>
• Em cada dia, penso que <i>o que lá vai lá vai</i> ?	<input type="checkbox"/>

Considera que ...	S/N
• Quando alguém actua indevidamente para comigo, penso incessantemente no modo incorrecto como fui tratado/a?	<input type="checkbox"/>
• Gasto bastante tempo a pensar no modo como hei-de retribuir o mal que me foi feito?	<input type="checkbox"/>
• Normalmente, sinto ressentimentos pela pessoa que se comportou indevidamente para comigo?	<input type="checkbox"/>
• Evito lugares em que possa cruzar-me com a pessoa que foi incorrecta para comigo?	<input type="checkbox"/>
• Quando as pessoas se portam menos bem para comigo, a minha vida perde alegria?	<input type="checkbox"/>
• Custa-me curar as feridas provocadas por quem se portou mal?	<input type="checkbox"/>
• Ando com <i>pedras no sapato</i> durante muito tempo?	<input type="checkbox"/>
• Por regra, não dou segundas oportunidades a ninguém?	<input type="checkbox"/>
• Actuo seguindo o lema <i>olho por olho, dente por dente</i> ?	<input type="checkbox"/>

Considera que ...	S/N
• As pessoas a quem perdoou abusam da minha atitude?	<input type="checkbox"/>
• Sou excessivamente benevolente?	<input type="checkbox"/>
• Esqueço rapidamente <i>todo</i> o mal que me fizeram?	<input type="checkbox"/>
• Esqueço rapidamente o mal que uma pessoa me faz, mesmo que repetidamente?	<input type="checkbox"/>

15.

Humildade

Descreva-me, por favor

Usando as questões seguintes, descreva a minha pessoa, por favor. Responda *Sim* ou *Não*, colocando um *S* ou um *N* à frente de cada questão. Não há respostas certas nem erradas – todas as são correctas se corresponderem ao que pensa e sente. Não coloque o seu nome em lado algum, pois pretendo que as suas respostas sejam anónimas.

Considera que...	S/N
• Prefiro que os meus sucessos e obras falem por si, em vez de ser eu a alardeá-los?	<input type="checkbox"/>
• Quando desconheço uma matéria, assumo-o? Sou capaz de dizer, naturalmente, <i>não sei</i> ?	<input type="checkbox"/>
• Quando a equipa é bem sucedida, reconheço os contributos dos outros? Quando é mal sucedida, reflecto sobre a minha responsabilidade?	<input type="checkbox"/>
• Sou capaz de reconhecer, facilmente, os sucessos e qualidades dos outros?	<input type="checkbox"/>
• Aceito com naturalidade as discordâncias que outros manifestam às minhas posições e ideias?	<input type="checkbox"/>
• Gosto de contribuir para o desenvolvimento dos outros?	<input type="checkbox"/>
• Quando alguém discorda de mim, tento compreender o seu ponto de vista, em vez de ficar irritado?	<input type="checkbox"/>
• Por vezes, dou por mim a pensar nas minhas fraquezas?	<input type="checkbox"/>
• Por vezes, penso em como sou <i>pequeno</i> perante a grandeza do universo?	<input type="checkbox"/>
• Fico realmente muito sensibilizado/a quando os outros se sacrificam por mim?	<input type="checkbox"/>
Considera que...	S/N
• Aproveito todas as oportunidades para divulgar os meus sucessos?	<input type="checkbox"/>
• Fico muito incomodado/a quando passo despercebido/a?	<input type="checkbox"/>
• Evito mostrar que desconheço uma dada matéria?	<input type="checkbox"/>
• Sinto que, na maior parte das coisas, sou superior/a aos outros?	<input type="checkbox"/>
• Gosto que as pessoas sintam que sou o/a responsável por sucessos, e evito associar-me a fracassos?	<input type="checkbox"/>
• Critico os outros sem qualquer dificuldade?	<input type="checkbox"/>
• Detesto ser criticado/a ou que discordem das minhas posições?	<input type="checkbox"/>
• Presto mais atenção aos meus superiores do que aos meus subordinados?	<input type="checkbox"/>
• Considero que a função dos meus colaboradores é apoiarem-me, não criticarem-me?	<input type="checkbox"/>
• Faço tudo que está ao meu alcance para proteger e promover a minha imagem?	<input type="checkbox"/>
• Uso a aparência de humildade para me promover perante os outros?	<input type="checkbox"/>
• Exagero os meus feitos, se isso for útil para a minha promoção pessoal?	<input type="checkbox"/>
• Detesto que discordem de mim?	<input type="checkbox"/>
Considera que...	S/N
• Gosto pouco de mim próprio/a?	<input type="checkbox"/>
• Tenho pouco confiança nas minhas capacidades?	<input type="checkbox"/>
• Sou <i>mole</i> ?	<input type="checkbox"/>
• Sinto-me inferior aos outros?	<input type="checkbox"/>
• Por vezes, falta-me ambição?	<input type="checkbox"/>

16.

Humanidade

Descreva-me, por favor

Usando as questões seguintes, descreva a minha pessoa, por favor. Responda *Sim* ou *Não*, colocando um *S* ou um *N* à frente de cada questão. Não há respostas certas nem erradas – todas as são correctas se corresponderem ao que pensa e sente. Não coloque o seu nome em lado algum, pois pretendo que as suas respostas sejam anónimas.

Considera que...	S/N
• Respeito a dignidade dos meus colaboradores?	<input type="checkbox"/>
• Trato as pessoas como pessoas?	<input type="checkbox"/>
• Preocupo-me com a felicidade dos meus colaboradores?	<input type="checkbox"/>
• Tenho tempo para disponibilizar momentos humanos (i.e., escutá-los) aos meus colaboradores?	<input type="checkbox"/>
• Sinto satisfação em ter relacionamentos positivos com os meus colaboradores?	<input type="checkbox"/>
• Preocupo-me com o que acontece aos meus colaboradores?	<input type="checkbox"/>
• Entendo que a compaixão deve ter lugar na vida organizacional?	<input type="checkbox"/>
• Tenho a coragem de defender os meus colaboradores se eles forem prejudicados ou atacados injustamente?	<input type="checkbox"/>

Considera que...	S/N
• Instrumentalizo as pessoas, descurando a sua autonomia e a sua dignidade?	<input type="checkbox"/>
• Entendo que o discurso do humanismo não é próprio de líderes de <i>barba rija</i> ?	<input type="checkbox"/>
• Fico indiferentes se vejo pessoas a sofrer com decisões que acabei de tomar?	<input type="checkbox"/>
• É-me indiferente que as pessoas tenham medo de mim?	<input type="checkbox"/>

Considera que...	S/N
• Sou incapaz de tomar decisões que, embora justas, fazem sofrer os amigos que tenho na organização?	<input type="checkbox"/>
• Sou excessivamente benevolente?	<input type="checkbox"/>
• Trato as pessoas como crianças? Protejo-os excessivamente?	<input type="checkbox"/>
• O meu sentimentalismo impede-me de tomar decisões difíceis mas necessárias?	<input type="checkbox"/>
• Aproximo-me demasiadamente das pessoas, o que me impede de ser imparcial?	<input type="checkbox"/>

17.

Justiça

Descreva-me, por favor

Usando as questões seguintes, descreva a minha pessoa, por favor. Responda *Sim* ou *Não*, colocando um *S* ou um *N* à frente de cada questão. Não há respostas certas nem erradas – todas as são correctas se corresponderem ao que pensa e sente. Não coloque o seu nome em lado algum, pois pretendo que as suas respostas sejam anónimas.

Considera que...	S/N
• Concedo oportunidades aos meus colaboradores para expressarem os seus pontos de vista?	<input type="checkbox"/>
• Procuo recompensar devidamente o esforço e o mérito dos meus colaboradores?	<input type="checkbox"/>
• Sou respeitosamente franco/a e sincero/a com os meus colaboradores?	<input type="checkbox"/>
• Explico aos meus colaboradores as decisões que lhes dizem respeito ou os afectam?	<input type="checkbox"/>
• Promovo a transparência das decisões e procedimentos?	<input type="checkbox"/>
• Mostro preocupação genuína com os direitos dos meus colaboradores?	<input type="checkbox"/>
• Estou familiarizado com o desempenho dos meus colaboradores e faço avaliações de desempenho apropriadas?	<input type="checkbox"/>
• Convido os colaboradores a participar nas decisões?	<input type="checkbox"/>
• Actuo com imparcialidade?	<input type="checkbox"/>

Considera que...	S/N
• Sou parcial no modo como avalio o desempenho dos meus colaboradores?	<input type="checkbox"/>
• As minhas decisões são pouco transparentes?	<input type="checkbox"/>
• Tenho dificuldade em ser franco/a e honesto/a no modo como me relaciono com os meus colaboradores?	<input type="checkbox"/>
• Considero que os direitos dos meus colaboradores não me dizem respeito, bastando-me cumprir a lei?	<input type="checkbox"/>
• Frequentemente, não recompenso as pessoas de acordo com o seu mérito?	<input type="checkbox"/>
• Estou mal informado/a acerca do desempenho dos meus colaboradores?	<input type="checkbox"/>
• Os pedidos e orientações que faculto aos meus colaboradores são frequentemente pouco claros?	<input type="checkbox"/>
• Não explico aos meus colaboradores as decisões que lhes dizem respeito ou os afectam?	<input type="checkbox"/>
• Evito convidar os meus colaboradores a participarem nas decisões?	<input type="checkbox"/>

Considera que...	S/N
• A minha preocupação em ser justo/a impede-me de tomar decisões em devido tempo?	<input type="checkbox"/>
• Sou de tal modo preocupado/a com a justiça dos meus actos que, por vezes, acabo por ser injusto/a?	<input type="checkbox"/>
• Sabendo que me preocupo com a justiça, alguns colaboradores abusam ou servem-se das minhas boas intenções?	<input type="checkbox"/>
• A minha preocupação em ser justo/a leva-me a compensar excessivamente as pessoas com elevado mérito, criando diferenciais remuneratórios excessivos?	<input type="checkbox"/>

18.

Inteligência social

Descreva-me, por favor

Usando as questões seguintes, descreva a minha pessoa, por favor. Responda *Sim* ou *Não*, colocando um *S* ou um *N* à frente de cada questão. Não há respostas certas nem erradas – todas as são correctas se corresponderem ao que pensa e sente. Não coloque o seu nome em lado algum, pois pretendo que as suas respostas sejam anónimas.

Considera que...	S/N
• Compreendo bem os meus sentimentos e emoções?	<input type="checkbox"/>
• Compreendo bem as emoções das pessoas com as quais me relaciono?	<input type="checkbox"/>
• Encorajo-me para fazer o meu melhor?	<input type="checkbox"/>
• Consigo manter-me calmo/a em situações emocionalmente tensas?	<input type="checkbox"/>
• Exprimo respeitosa e calmamente os meus pontos de vista?	<input type="checkbox"/>
• Sou um/a bom/a ouvinte?	<input type="checkbox"/>
• Consigo colocar-me <i>na pele</i> dos outros, mesmo quando não concordo com eles?	<input type="checkbox"/>
• Compreendo as causas das minhas emoções?	<input type="checkbox"/>
• Normalmente sei se estou ou não feliz?	<input type="checkbox"/>
• Sou sensível aos sentimentos e emoções dos outros?	<input type="checkbox"/>
• Encorajo-me a mim próprio/a?	<input type="checkbox"/>
Considera que...	S/N
• Deixo-me dominar pelas emoções das pessoas que me rodeiam?	<input type="checkbox"/>
• Quando me provocam, perco facilmente a calma?	<input type="checkbox"/>
• Tenho dificuldade em colocar-me na pele das outras pessoas?	<input type="checkbox"/>
• Sou um/a fraco/a ouvinte?	<input type="checkbox"/>
• Sou indiferente à felicidade dos outros?	<input type="checkbox"/>
• Perco facilmente o controlo emocional?	<input type="checkbox"/>
• Tenho dificuldade em compreender as razões das minhas emoções e sentimentos?	<input type="checkbox"/>
• Frequentemente, deixo-me vencer pelos obstáculos e desisto?	<input type="checkbox"/>
• Sou insensível às emoções dos outros?	<input type="checkbox"/>
• Tenho dificuldade em compreender os sentimentos dos outros?	<input type="checkbox"/>
Considera que...	S/N
• Uso a minha capacidade de compreensão das emoções e sentimentos dos outros para manipulá-los?	<input type="checkbox"/>
• Aparento ser sensível às emoções dos outros, mas elas nada me interessam?	<input type="checkbox"/>
• Aparento confiar nos outros, embora seja realmente cínico?	<input type="checkbox"/>
• Sou indiferente à felicidade dos outros, embora mostre o contrário?	<input type="checkbox"/>
• Sou um/a manipulador/a de emoções nato/a?	<input type="checkbox"/>

19.

Autenticidade

Descreva-me, por favor

Usando as questões seguintes, descreva a minha pessoa, por favor. Responda *Sim* ou *Não*, colocando um *S* ou um *N* à frente de cada questão. Não há respostas certas nem erradas – todas as são correctas se corresponderem ao que pensa e sente. Não coloque o seu nome em lado algum, pois pretendo que as suas respostas sejam anónimas.

Considera que...	S/N
• As minhas acções respeitam as minhas convicções?	<input type="checkbox"/>
• Solicito aos meus colaboradores pontos de vista, mesmo que sejam diferentes dos meus?	<input type="checkbox"/>
• Encorajo as outras pessoas a dizerem o que pensam?	<input type="checkbox"/>
• Oiço cuidadosamente os diferentes pontos de vista antes de tirar conclusões?	<input type="checkbox"/>
• Sou verdadeiro/a com os outros?	<input type="checkbox"/>
• Tomo decisões difíceis, assentes em elevados padrões éticos?	<input type="checkbox"/>
• Peço aos colaboradores para actuarem de acordo com os seus valores fundamentais?	<input type="checkbox"/>
• Assumo os erros que cometo?	<input type="checkbox"/>
• Tenho um conhecimento profundo de mim próprio?	<input type="checkbox"/>
• Compreendo como as minhas acções têm impacto nos outros?	<input type="checkbox"/>
• Mostro as emoções que correspondem ao que sinto?	<input type="checkbox"/>

Considera que...	S/N
• Digo o que os outros querem ouvir?	<input type="checkbox"/>
• Digo o que me é mais conveniente?	<input type="checkbox"/>
• Tomo decisões que colidem com o que é correcto fazer-se?	<input type="checkbox"/>
• Sou bastante permeável às pressões das pessoas mais poderosas, tomando decisões que contrariam os meus valores mais importantes?	<input type="checkbox"/>
• Detesto pedir opiniões a pessoas que têm perspectivas diferentes das minhas?	<input type="checkbox"/>
• Evito assumir erros que cometo?	<input type="checkbox"/>
• Por regra, evito mostrar o que sinto?	<input type="checkbox"/>
• Tenho dificuldade em compreender como as minhas acções têm impacto sobre os outros?	<input type="checkbox"/>
• Tenho dificuldade em compreender-me?	<input type="checkbox"/>

Considera que...	S/N
• Digo tudo o que penso, quaisquer que sejam as consequências?	<input type="checkbox"/>
• Sou rígido/a no modo como procuro obedecer às minhas convicções, ignorando as convicções e valores que outras pessoas seriamente também preconizam?	<input type="checkbox"/>
• Arrependo-me frequentemente de dizer as duras verdades, sendo acusado/a de me ter precipitado?	<input type="checkbox"/>
• Oiço tantas pessoas e presto atenção a tantas perspectivas antes de tomar decisões que, por vezes, tenho dificuldade em decidir ou adio as decisões?	<input type="checkbox"/>
• Sou de tal modo transparente e autêntico que os outros abusam de mim?	<input type="checkbox"/>